



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 21-फरवरी 27, 2010, शनिवार/फाल्गुन 2-फाल्गुन 8, 1931  
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 21-FEBRUARY 27, 2010, SATURDAY/PHALGUNA 2-PHALGUNA 8, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा (फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर पद) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवा, फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फोटोग्राफर	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के

(7)

अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 उत्तीर्ण;
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से एक विषय के रूप में फोटोग्राफी में डिप्लोमा या फोटोग्राफी सहित कला में डिप्लोमा।
- (iii) फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव।

या

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र;
- (ii) स्थिर और चल फोटोग्राफी में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

ऐसा सहायक फोटोग्राफर जिन्होंने नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

**टिप्पण**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी और स्तंभ 8 में वर्णित अर्हताएं रखते हों ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 के वेतनमान 5200-20,200+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ऐसे सहायक फोटोग्राफर ने उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की हो।

**टिप्पण**—प्रतिनियुक्ति/संवैदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त निदेशक  | —अध्यक्ष |
| 2. प्रधान अनुसंधान अधिकारी                                       | —सदस्य   |
| 3. कार्यपालक अभियंता या ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी                 | —सदस्य   |
| 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभाग के समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक फोटोग्राफर	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(7)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 + 2 उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से एक विषय के रूप में फोटोग्राफी में डिप्लोमा या फोटोग्राफी सहित कला में डिप्लोमा। या</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र,</p> <p>(ii) स्थिर और चल फोटोग्राफी में एक वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष।
<p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	

565 GI/10-2

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष
2. प्रधान अनुसंधान अधिकारी	—सदस्य
3. कार्यपालक अभियंता या ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभाग के समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 2/2/2003-स्था.-II]

के. जी. थंग, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th February, 2010

**G.S.R. 46.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Water and Power Research Station, Pune Auxiliary Technical Services (Photographer and Assistant Photographer Posts) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Photographer and Assistant Photographer in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services Photographer and Assistant Photographer Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification pay band and grade pay /pay scale.**—The number of said post, their classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Photo-grapher	2*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of General candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
(i) Ten + two pass from a recognised Board :				No	Two years for direct recruits	
(ii) Diploma in Photography or Diploma in Arts with						

(8)

photography as one of the subjects from a recognised Institute.

(iii) Two years experience in photography;

OR

(i) Certificate in Photography from recognised Institute

(ii) Three years experience in still or cine photography:

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption made
(11)	(12)
Fifty per cent by promotion fifty per cent by deputation failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b>            Assistant Photographer with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>(i) Officers holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department and having the qualification mentioned in column 8, or</p> <p>(ii) Assistant Photographer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1 in the scale of Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p><b>Note .—</b>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
1. Joint Director	—Chairman
2. Chief Research Officer	—Member
3. Executive Engineer or Senior Research Officer	—Member
4. Group 'A' officer from some other Ministry or department of the Central Government	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Photo-grapher	1*(2010) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200- 20200+ Grade Pay Rs. 2400	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1:** The crucial date for determining age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
(i) Ten + two pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
(ii) Diploma in Photography or diploma in Arts with photography as one of the subjects from recognized Institute.		
OR		
(i) Certificate in Photography from recognised Institute		
(ii) One year experience in still or cine photography		

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Joint Director —Chairman 2. Chief Research Officer —Member 3. Executive Engineer or Senior Research Officer— Member 4. Group 'A' Officer from some other Ministry or Department of the Central Government —Memeber	Not applicable

[F. No. 2/2/2003-E. II]  
K.G. THANG, Under Secy.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियमावली, 2009 का संशोधन करते हुए एतद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

2. इस नियमावली को केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (निदेशक) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 2010 कहा जाए और यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होगी।

3. केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियमावली, 2009 में अनुसूची में,—

कॉलम (12) में, “क. प्रतिनियुक्त व्यक्ति” शीर्ष के अंतर्गत मद (क) (ii) एवं (iii) की प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

“(ii) 37400-67000 रुपये + 8900 रुपये ग्रेड पे के वेतनमान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा सहित; अथवा

(iii) 37400-67000 रुपये + 8700 रुपये ग्रेड पे के वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित; और”

[फा. सं. ए-12018/6/2005-ईएसए (डब्ल्यूई)]

प्रदीप गौड़, अवर सचिव

**टिप्पणी :**—मुख्य नियमावली भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 22 जनवरी, 2009 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 11, द्वारा प्रकाशित की गई थी।